



## HIK-S-100

# VIRKSOMHETSSTRATEGI

### INNLEDNING

Haugesund Ishockeyklubb ble stiftet i 2009 og er medlem av Norges Idrettsforbund (NIF), Norges Ishockeyforbund (NIHF) og Norges Ishockeyforbund Region Sørvest. Haugesund Ishockeyklubb holder til i Haugesund Ishall. Klubben hadde ved utgangen av 2020 - 330 aktive medlemmer. Disse er fordelt på ulike lag som deltar i seriespill administrert av NIHF og regionen. Klubben har et seniorlag som deltar i 3.divisjon ishockey for herrer.

Haugesund Ishockeyklubb er en dugnadsbasert klubb som er avhengig av kompetansen til og engasjementet fra utøvernes foresatte. Styret er klubbens øverste myndighet og velges av medlemmene på årsmøtet som avholdes første kvartal hvert år. Her vedtas også organiseringen av klubben. Styret har det øverste ansvaret for alle operative og sportslige forhold i klubben.

### VIRKSOMHETSSTRATEGI

Denne virksomhetsstrategien er styringsdokumentet for hele klubben. Den gir retningen som styret skal jobbe etter.

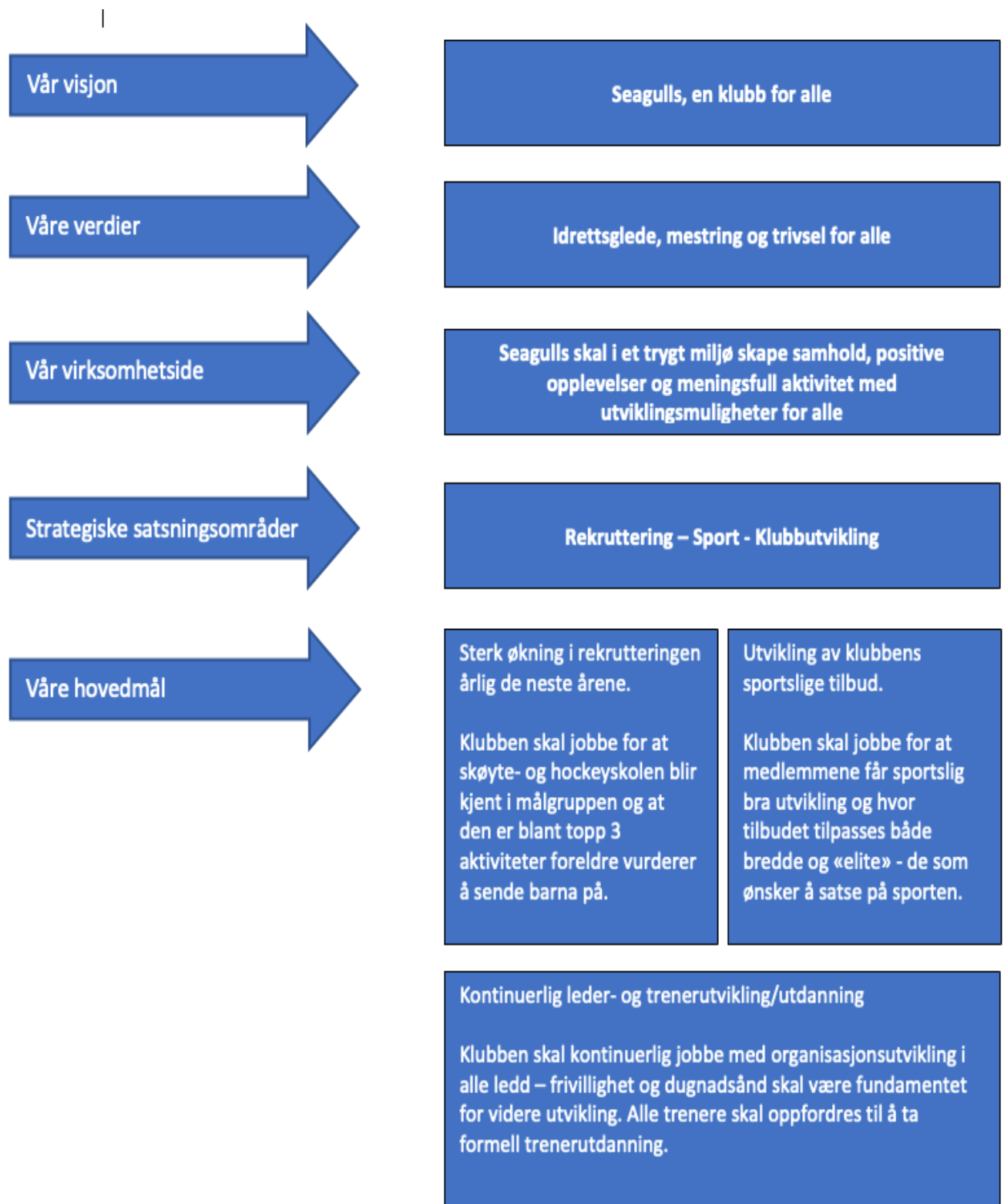
Virksomhetsstrategien er utarbeidet med basis i et klubb utviklingsprosjekt klubben har gjennomgått i perioden august 2022 til desember 2022. Her har både styrets medlemmer og andre representanter fra medlemmene deltatt. Gjennom prosessen har vi blitt veiledet av Norges Ishockeyforbund Region Sørvest.

Virksomhetsstrategien forankrer visjon, virksomhetsidé, verdier strategiske satsningsområder og hovedmål. Den støttes opp av en plan for realisering av «Strategiske satsnings områder», som skal sikre at målene vi har satt oss nås.

Virksomhetsstrategien ble vedtatt av styret i Haugesund Ishockeyklubb i desember 2022.

### VISJON OG VIRKSOMHETSIDE

Nedenfor gis et samlet bilde av klubbens virksomhetsstrategi. Denne strategien angir retningen som Haugesund Ishockeyklubb skal styres etter for å utvikle klubben videre.



**VÅR VISJON:**

Seagulls, en klubb for alle.

Haugesund Ishockeyklubb skal være den foretrukne klubben i regionen for å lære å spille ishockey. Det videre tilbudet og miljøet i klubben skal sikre at utøverne er motiverte og fortsetter i klubben i hele sin aktive hockeykarriere.

**VÅRE VERDIER:**

Haugesund Ishockeyklubb skal være en klubb som kjennetegnes ved idretts glede, mestring og trivsel for alle.

***Idretts glede***

I Haugesund Ishockeyklubb skal vi ha fokus på idretts glede. Vi ønsker at våre utøvere, foresatte, trenere, lagledere, styret og andre som gjør en innsats for klubben skal oppleve idretts glede og føle seg velkommen i klubben. Der er noe som heter – «Tap og vinn - med samme sinn». Det betyr ikke at vi ikke skal være ambisiøse og ha målsettinger om å vinne alle kamper vi deltar i.

***Mestring***

I Haugesund Ishockeyklubb vil våre trenere ha fokus på at utøverne opplever gleden av å mestre de utfordringene de får. Ved treninger og i kamper skal vi «heie på» de gode prestasjonene som gir økt mestring og lysten på stadig utvikling av ferdigheter. Vi skal ha rom og tilbud i vår klubb for både de som har høye ambisjoner med idretten sin, samt de som ikke er like ambisiøse på egne vegne.

***Trivsel***

Alle skal føle seg velkommen i Haugesund Ishockeyklubb. Åpen og ærlig kommunikasjon skal bidra til at foreldre engasjerer seg i klubbens arbeid. Ved å arbeide hardt skal vi nå våre mål og innfri på vår visjon.

**VÅR VIRKSOMHETSIDÉ:**

Seagulls skal i et trygt miljø skape samhold, positive opplevelser og meningsfull aktivitet med utviklingsmuligheter for alle.

Vi arbeider for at alle skal gis mulighet til å utøve ishockeyaktivitet ut fra sine ønsker og behov.

I denne virksomhetsideen ligger en erkjennelse av at ikke alle er like ambisiøse og har like høye mål for sin egen karriere. Klubbens tilbud til utøverne skal tilpasses dette. Vi skal jobbe for at flest mulige skal være med lengst mulig og på den måten bidra til livslang idrettsaktivitet.

**STRATEGISKE SATSNINGSMÅL:**

Haugesund Ishockeyklubb har valgt følgende strategiske satsningsområder for neste 4 års periode:

**Rekruttering – Sport – Klubbutvikling**

Til hvert av de strategiske hovedmålene er der etablert hovedmål med egne tiltaksplaner.

## VÅRE HOVEDMÅL:

- **REKRUTTERING:**
  - Sterk økning i rekrutteringen hvert år de neste årene
- **SPORTSLIG:**
  - Utvikling av klubbens sportslige tilbud
- **ORGANISASJON:**
  - Kontinuerlig leder & trenerutvikling - utdanning

## HOVEDMÅL: REKRUTTERING - STERK ØKNING I REKRUTTERINGEN HVERT ÅR DE NESTE ÅRENE

Skøyte- og hockeyskolen er og må være grunnmuren i vår virksomhet. Det er en forutsetning for rekruttering til lagene, og for at klubben skal ha en sunn økonomi.

Vi skal styrke skøyte- og hockeyskolen, slik at vi kan tilby opplæring til enda flere barn og bli den foretrukne skøyte- og hockeyskolen i regionen. Klubben skal gi tilbud til alle, uansett alder, bakgrunn og ambisjon. Det skal være "kult" å spille ishockey, og ishockey skal være et attraktivt tilbud.

Sterk økning i rekrutteringen er dessuten viktig for å kunne innfri målet om i løpet av få år å kunne ha «rene aldersmessige» lag for både jenter og gutter opp til U13.

Klubben har utarbeidet måltall for hvor mange unger som skal årlig delta på skøyte- og hockeyskolen, samt hvor mange som året etter skal begynne på lag (JU og U7).

Samtidig skal klubben jobbe for å minimere frafallet blant medlemmene.

*Tiltak for å nå hovedmålet er nedfelt i egen Handlings- og tiltaksplan for rekruttering.*

## HOVEDMÅL: SPORTSLIG – UTVIKLING AV KLUBBENS SPORTSLIGE TILBUD

Klubben skal jobbe for at medlemmene får sportslig bra utvikling og hvor tilbudet tilpasses både bredde og «elite» - de som ønsker å sats på sporten.

Klubbens sportslige tilbud og gjennomføring av treninger er forankret i ny Sportslig Handlingsplan. Denne ligger i bunn for hvordan klubben skal utvikle sitt sportslige tilbud og våre trenere skal følge planen i sitt treningsarbeide. Vår sportslige handlingsplan er tilpasset den spillerutviklingen som ligger til grunn for hockeyforbundets Isbjørnmodell.

Samtidig med utvikling av det sportslige tilbudet har klubben ambisjoner om årlig å øke antall lag som skal delta i seriespill.

*Tiltak for å nå hovedmålet er nedfelt i egen Handlings- og tiltaksplan for sportslig utvikling.*

## **HOVEDMÅL: ORGANISASJON – KONTINUERLIG LEDER OG TRENERUTVIKLING**

Kontinuerlig fokus på leder og trenerutvikling/utdanning er viktig for klubben vår og gjenspeiles i våre verdier.

Frivillighet og dugnadsånd skal være fundamentet for vår videre utvikling. For å kunne være en attraktiv klubb for både nye og eksisterende medlemmer må klubben innfri på våre verdier. Vi må være etterrettelige og ha orden i driften av klubben vår.

Etterlevelse av våre verdier er forpliktende og ressurs krevende. Klubben skal derfor legge til rette for å engasjere både medlemmer og foresatte til å påta seg verv i styret og ulike utvalg.

For å kunne tilby ledere (tillitsvalgte) i klubben ønsket utvikling har klubben målsetting om årlig å gjennomføre ulike kurs i regi Rogaland Idrettskrets for å bygge kompetanse innen områder som er viktige for driften av vår klubb. Klubben har videre målsetting om at klubbens trenere skal gjennomføre den stegvise trenerutdanningen i regi NIH Region Sørvest og særforbundet.

Klubben skal årlig arrangere kurs i Barneidrettsbestemmelsene, funksjonærkurs og sekretariatskurs.

*Tiltak for å nå hovedmålet er nedfelt i egen Handlings- og tiltaksplan for klubb utvikling*

*Haugesund Ishockeyklubb har i dag en sunn økonomi, men det er likevel behov for å styrke det økonomiske grunnlaget slik at vi står bedre rustet for å møte fremtiden. Vi skal opprettholde et lavt nivå på avgifter og egenandeler, slik at klubben fremstår med tilbud som er økonomisk akseptable for bredden av utøvere i vår region.*